

ДЕПАРТАМЕНТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ АДМИНИСТРАЦИИ ВОЛГОГРАДА

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ШКОЛА С УГЛУБЛЕННЫМ ИЗУЧЕНИЕМ ОТДЕЛЬНЫХ ПРЕДМЕТОВ № 57
КИРОВСКОГО РАЙОНА ВОЛГОГРАДА»

400059, г. Волгоград,
ул. им. Губкина, 2

тел./факс: (8442) 44-15-81
E-mail: schoole_57@rambler.ru

« 11 » 04 2016г. № 132
на № _____ от « _____ » 201 _____ г.

Директору
Центра занятости
населения г. Волгограда
Мальшеву О.К.

ЗАПРОС

Прошу предоставить государственную услугу по уведомительной регистрации
Изменения в Коллективный договор муниципального общеобразовательного учреждения
«Средней школы с углубленным изучением отдельных предметов № 57 Кировского района
Волгограда»

Дата подписания коллективного договора, соглашения сторонами 01.09.2014;

Срок действия коллективного договора, соглашения 01.09.2017

Наименование и правовой статус заявителя: муниципальное общеобразовательное
учреждение «Средняя школа с углубленным изучением отдельных предметов № 57
Кировского района Волгограда»

Юридический адрес заявителя: 400059 г.Волгоград, ул. им.Губкина, 2

Почтовый адрес заявителя (по которому должен быть направлен ответ):
400059 г.Волгоград, ул. им.Губкина, 2

Адрес электронной почты заявителя: schoole_57@rambler.ru

Контактные номера телефонов заявителя тел./факс: (8442) 44-15-81

Вид экономической деятельности (по ОКВЭД) 80.21.2 Среднее (полное) общее образование

Численность работников, охваченных коллективным договором, соглашением 100

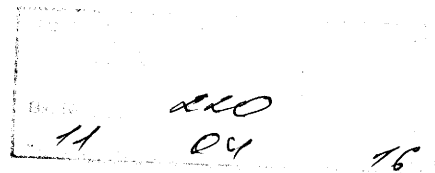
Информация об иных сторонах коллективных переговоров: первичная профсоюзная
организация муниципального общеобразовательного учреждения «Средней школы с
углубленным изучением отдельных предметов № 57», 400059, г. Волгоград, ул.им. Губкина,
2 тел./факс: (8442) 44-15-81, schoole_57@rambler.ru, председатель профкома Рублева Ю.В.-
социальный педагог

11.04.2016г.

дата составления запроса

Представитель заявителя:

Директор МОУ СШ № 57



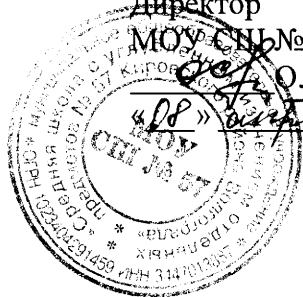
О.А.Осипова

Изменения № 4
к коллективному договору
муниципального общеобразовательного учреждения
«Средней школы с углубленным изучением отдельных предметов № 57
Кировского района Волгограда»

Утверждено
общим собранием работников
«08» апреля 2016 г.
Протокол № 13

От работодателя:

Директор
МОУ СШ № 57
О.А.Осипова
«08» апреля 2016 г.



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
О.В.Рублева
«08» апреля 2016 г.





Волгоград

В соответствии со статьями № 65, 331, 351 ТК РФ внести в коллективный договор изменения в приложение № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка».

Вышеуказанные изменения распространяют свои действия на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2014 года.

Изменения подписали:

От работодателя:

Директор
МОУ СШ № 57
 О.А.Осипова
 2016 г.



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
 Ю.В.Рублева
 2016 г.

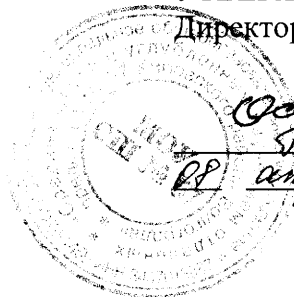


муниципальное общеобразовательное учреждение
«Средняя школа с углубленным изучением отдельных предметов № 57
Кировского района Волгограда»

Принято с учетом
мнения профсоюзного комитета
МОУ СШ № 57
протокол № 3 от 08.04.2016г.
Председатель профкома
Ю.В. Молева



УТВЕРЖДАЮ
Директор МОУ СШ №57



О.А.Осипова
2016 г.

**Изменения в Приложение № 1
«Правила внутреннего трудового распорядка»**

Волгоград

Настоящие изменения вносятся в целях приведения Правил внутреннего трудового распорядка в соответствие с требованиями действующего законодательства Российской Федерации.

1. Абзац в) подпункта 4.1.3. пункта 4.1. раздела 4 «Порядок приема, перевода и увольнения работников» Правил изложить в новой редакции:

в) страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования;

2. Дополнить подпункт 4.1.3. пункта 4.1. раздела 4 «Порядок приема, перевода и увольнения работников» Правил абзацем е) в следующей редакции:

е). справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, — при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.