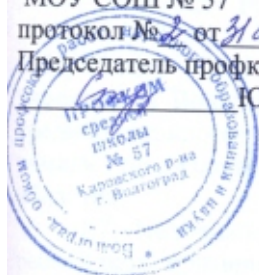


Муниципальное образовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 57 с углубленным изучением математики и информатики Кировского района г. Волгограда

Принято с учётом
мнения профсоюзного комитета
МОУ СОШ № 57
протокол № 2 от 2 августа 2010 г.
Председатель профкома
Ю.В. Строганова



УТВЕРЖДАЮ
Директор МОУ СОШ № 57



О.А.Осипова
2010 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда руководителя, заместителей руководителя,
педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный
процесс, МОУ СОШ № 57

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение, устанавливающее систему оплаты труда и стимулирования работников МОУ СОШ № 57 (далее Учреждение), разработано в соответствии с Постановлением Главы Администрации Волгоградской области от 17 апреля 2007 г. № 617 "О реализации комплексного проекта модернизации образования Волгоградской области на 2007 - 2009 годы" (в редакции постановления Главы Администрации Волгоградской области от 15.05.2009 № 514), решения Волгоградской городской Думы от 27.10.2009 № 25/733 «Об утверждении Системы оплаты труда и стимулирования работников образовательных учреждений Волгограда, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, участвующих в апробации новых систем оплаты в рамках реализации комплексного проекта модернизации образования Волгоградской области».

1.2. Положения разделов 2-5 настоящей Системы оплаты труда и стимулирования работников применяются в отношении следующих категорий работников Учреждения: руководителей, заместителей руководителя, педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс. В отношении иных категорий педагогических работников, административно-управленческого, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала система оплаты труда, утвержденная в установленном порядке решением Волгоградской городской Думы.

1.3. Заработная плата работника Учреждения (без учета премий и стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с Системой оплаты труда и стимулирования работников, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников Учреждения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.4. Заработная плата работника Учреждения предельными размерами не ограничивается.

1.3. Система оплаты труда и стимулирования работников устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами образовательного учреждения в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Волгоградской области, а также нормативными правовыми актами органов местного самоуправления Волгограда.

2. Формирование и распределение фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения

2.1. Формирование фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения осуществляется в пределах объема средств общеобразовательного учреждения на текущий финансовый год, доведенного распорядителем бюджетных средств Волгограда, а также из средств от предпринимательской и иной, приносящей доход, деятельности.

Фонд оплаты труда образовательного учреждения отражается в смете доходов и расходов образовательного учреждения.

2.2. Фонд оплаты труда общеобразовательного учреждения состоит из базовой части и стимулирующей части:

$$\text{ФОТ} = \text{ФОТ}_{\text{б}} + \text{ФОТ}_{\text{ст}}, \text{ где:}$$

$\text{ФОТ}_{\text{б}}$ - фонд оплаты труда общеобразовательного учреждения;

$\text{ФОТ}_{\text{ст}}$ - базовая часть фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения;

ФОТ_{ст} - стимулирующая часть фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения.

2.3. Объем стимулирующей части фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения определяется по формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{ст}} = \text{ФОТ}_{\text{оу}} \times \text{ш}, \text{ где:}$$

ФОТ_{ст} - стимулирующая часть фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения;

ФОТ_{оу} - фонд оплаты труда общеобразовательного учреждения;

ш - стимулирующая доля фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения.

Диапазон "ш" устанавливается в пределах от 20 до 40 процентов. Значение "ш" определяется общеобразовательным учреждением самостоятельно.

2.4. Базовая часть фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения обеспечивает гарантированную заработную плату работников общеобразовательного учреждения, включая:

педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (учителей, преподавателей);

иных категорий педагогических работников (кроме учителей);

административно-управленческий персонал общеобразовательного учреждения (руководитель общеобразовательного учреждения, его заместители, руководители структурных подразделений);

учебно-вспомогательный персонал общеобразовательного учреждения (лаборант, бухгалтер, кассир, библиотекарь, секретарь-машинистка, заведующий хозяйством и другие);

младший обслуживающий персонал общеобразовательного учреждения (водители, уборщики, гардеробщики, дворники, сторожа, рабочие по обслуживанию здания и другие).

2.6. Руководитель общеобразовательного учреждения формирует и утверждает штатное расписание учреждения в пределах базовой части фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения. При этом:

а) доля фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, устанавливается в объеме, не менее фактического уровня за предыдущий финансовый год;

б) доля фонда оплаты труда для иных категорий педагогических работников, административно-управленческого, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала устанавливается в объеме, не превышающем фактический уровень за предыдущий финансовый год.

2.7. Объем фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, определяется по формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{пр}} = \text{ФОТ}_{\text{б}} \times \text{пр}, \text{ где:}$$

ФОТ_{пр} - фонд оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс;

ФОТ_б - базовая часть фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения;

пр - доля фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, в базовой части фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения.

Рекомендуемое оптимальное значение "пр" - 70 процентов. Значение "пр" определяется общеобразовательным учреждением самостоятельно.

2.8. Оплата труда работников образовательного учреждения производится на основании трудовых договоров между руководителем учреждения и работниками образовательного учреждения.

3. Определение стоимости бюджетной образовательной услуги в образовательном учреждении

3.1. Фонд оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, состоит из общей части и специальной части:

$ФОТ = ФОТ_{пр} + ФОТ_{сп}$, где:

$ФОТ_{пр}$ - фонд оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс;

$ФОТ_{о}$ - общая часть фонда оплаты труда педагогических работников,

непосредственно осуществляющих учебный процесс;

$ФОТ_{сп}$ - специальная часть фонда оплаты труда педагогических работников,

непосредственно осуществляющих учебный процесс.

3.2. Объем специальной части фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, определяется по формуле:

$ФОТ_{сп} = ФОТ_{пр} \times сп$, где:

$ФОТ_{сп}$ - специальная часть фонда оплаты труда педагогических работников,

непосредственно осуществляющих учебный процесс;

$ФОТ_{пр}$ - фонд оплаты труда педагогических работников, непосредственно

осуществляющих учебный процесс;

сп - доля специальной части фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс.

Рекомендуемое оптимальное значение "сп" - 30 процентов. Значение "сп" устанавливается общеобразовательным учреждением самостоятельно.

3.3. Общая и специальная части фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, распределяются исходя из стоимости бюджетной образовательной услуги на одного обучающегося данного образовательного учреждения с учетом повышающих коэффициентов:

- за сложность и приоритетность предмета в зависимости от специфики образовательной программы учреждения,
- за квалификационную категорию педагога,
- за деление на группы при проведении занятий по иностранному языку, информатике, технологии, физической культуре, обучении на дому,
- за индивидуальное обучение на дому.

3.4. Общая часть фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, обеспечивает гарантированную оплату труда педагогического работника, исходя из количества проведенных им учебных часов и численности обучающихся в классах (часы аудиторной занятости), а также часов неаудиторной занятости.

Аудиторная занятость педагогических работников включает проведение уроков. Неаудиторная занятость педагогических работников включает следующие виды работы с обучающимися в соответствии с должностными обязанностями:

- консультации и дополнительные занятия с обучающимися,
- подготовка учащихся к олимпиадам, конференциям, смотрам,
- осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися,
- организация занятости в каникулярное время,
- учителям, за внеклассную работу по физкультуре и спорту из расчета стоимости одной ставки учителя,
- организация занятости обучающихся в каникулярное время
- организация трудового обучения, общественно-полезного труда и профориентации обучающихся
- ведение внеурочной работы по предмету, организация, проведение олимпиад
- консультации научного руководителя

3.5. Общая часть фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, состоит из двух частей:

$$\text{ФОТ}_o = \text{ФОТ}_{аз} + \text{ФОТ}_{нз}, \text{ где:}$$

ФОТ_o - общая часть фонда оплаты труда педагогических работников,

непосредственно осуществляющих учебный процесс;

$\text{ФОТ}_{аз}$ - фонд оплаты труда аудиторной занятости;

$\text{ФОТ}_{нз}$ - фонд оплаты труда неаудиторной занятости.

Соотношение фондов оплаты труда аудиторной и неаудиторной занятости может составлять 85 и 15 процентов соответственно. Данное соотношение и порядок распределения фонда оплаты труда неаудиторной занятости определяются самим образовательным учреждением исходя из специфики его образовательной программы.

3.6. Для определения величины гарантированной оплаты труда педагогического работника за аудиторную занятость вводится условная единица - стоимость 1 ученико-часа.

Стоимость 1 ученико-часа - это стоимость бюджетной образовательной услуги, включающей 1 расчетный час учебной работы с 1 расчетным учеником в соответствии с учебным планом данного образовательного учреждения.

Стоимость 1 ученико-часа рассчитывается образовательным учреждением самостоятельно в пределах объема части фонда оплаты труда, аудиторной занятости педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс.

3.7. Стоимость 1 ученико-часа рассчитывается по формуле:

$$C_{тп} = \frac{\text{ФОТ}_{аз} \times 34}{(a_1 \times v_1 + a_2 \times v_2 + a_3 \times v_3 + \dots + a_{11} \times v_{11}) \times 52}, \text{ где:}$$

С - стоимость 1 ученико-часа;

тп

ФОТ - фонд оплаты труда аудиторной занятости;

аз

34 - количество недель в учебном году;

а1, а2, а3...а11 - количество обучающихся соответственно в первых, вторых, третьих...одиннадцатых классах данного общеобразовательного учреждения;

в1, в2, в3...в11 - годовое количество часов по учебному плану соответственно в первом, втором, третьем... одиннадцатом классе (недельное количество часов по учебному плану данного образовательного учреждения умножается на количество учебных недель в году - 34);

52 - количество недель в календарном году.

3.8. Учебный план разрабатывается образовательным учреждением самостоятельно. Максимальная учебная нагрузка обучающихся не может превышать нормы, установленные федеральным базисным учебным планом и санитарными правилами и нормами, при этом должна быть обеспечена реализация федерального компонента государственного образовательного стандарта общего образования должна быть обеспечена в полном объеме.

3.9. Специальная часть фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, рассчитывается образовательным учреждением самостоятельно и включает в себя:

- выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации либо нормативными актами, принятыми на местном уровне;
- повышающие коэффициенты (молодым специалистам, за сложность и приоритетность предмета в зависимости от специфики образовательной программы данного учреждения, за квалификационную категорию педагога, за деление на группы при обучении на дому, при проведении занятий по иностранному языку, информатике, технологии, физической культуре, за индивидуальное обучение на дому);
- доплаты за ученую степень доктора наук, кандидата наук, правительственные и отраслевые награды, почетное звание СССР или Российской Федерации, соответствующие профилю выполняемой работы, установленные в соответствии с нормативными правовыми документами, принятыми на местном уровне.

3.10. Повышающий коэффициент за сложность и приоритетность предмета в зависимости от специфики образовательной программы данного учреждения определяется в соответствии с локальным актом образовательного учреждения по следующим критериям:

- включение предмета в итоговую аттестацию, в том числе в форме единого государственного экзамена и других форм независимой аттестации;
- специфика образовательной программы учреждения, определяемая концепцией программы развития, и учет вклада в ее реализацию данного предмета;

3.11. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагогического работника составляет:

1,05 - для педагогических работников, имеющих вторую квалификационную категорию или соответствие занимаемой должности;

1,15 - для педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию;

1,30 - для педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию.

Аттестация педагогических работников осуществляется в соответствии с действующими нормативными правовыми актами.

4. Определение размера должностного оклада педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс

4.1. Оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, рассчитывается по формуле:

$$O_{\text{пр}} = C_{\text{тп}} \times Y_{\text{аз}} \times \text{Ч}_{\text{пр}} \times K_{\text{нз}} \times A + D_{\text{нз}}, \text{ где:}$$

$O_{\text{пр}}$ - оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

$C_{\text{тп}}$ - стоимость 1 ученико-часа;

$Y_{\text{аз}}$

$Y_{\text{аз}}$ - количество обучающихся по предмету в каждом классе;

$\text{Ч}_{\text{аз}}$ - количество часов по предмету по учебному плану в месяц в каждом классе;

$K_{\text{пр}}$

$K_{\text{пр}}$ - повышающий коэффициент за сложность и приоритетность предмета в

A

A зависимости от специфики образовательной программы данного учреждения;

A - повышающий коэффициент за квалификационную категорию;

$D_{\text{нз}}$ - доплата за неаудиторную занятость.

$D_{\text{нз}}$

4.2. Если педагогический работник ведет несколько предметов в разных классах, то его оклад рассчитывается как сумма оплат труда по каждому предмету и классу.

5. Определение размера должностного оклада руководителя, заместителя руководителя общеобразовательного учреждения

5.1. Размер, порядок и условия оплаты труда руководителя образовательного учреждения устанавливаются в трудовом договоре (соглашении), заключенном между территориальным управлением комитета по образованию администрации Волгограда и руководителем, в настоящем Положении и иных нормативных правовых актах, содержащих нормы трудового права.

5.2. Должностной оклад руководителя и заместителя руководителя общеобразовательного учреждения определяется исходя из средней величины окладов педагогических работников образовательного учреждения, непосредственно осуществляющих учебный процесс, группы по оплате труда руководителей общеобразовательного учреждения и квалификационной категории по следующей формуле:

$$DO_{\text{р}} = O_{\text{пр(ср)}} \times PK \times K_{\text{гр}} \times A, \text{ где:}$$

$DO_{\text{р}}$ - должностной оклад руководителя (заместителя руководителя)

A

A образовательного учреждения;

$O_{\text{пр(ср)}}$ - средняя величина должностных окладов педагогических

$O_{\text{пр(ср)}}$

работников данного учреждения, непосредственно осуществляющих учебный процесс;

пк - поправочный коэффициент. Для руководителя образовательного учреждения значение "пк" равно 1, для заместителя руководителя общеобразовательного учреждения - 0,8;

К - повышающий коэффициент по группе по оплате труда руководителей гр

общеобразовательного учреждения;

А - повышающий коэффициент за квалификационную категорию руководителя (заместителя руководителя) образовательного учреждения, имеющего категорию по должности.

Рекомендуемые значения повышающего коэффициента по группе по оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений:

1-я группа - 2,0;

2-я группа - 1,8;

3-я группа - 1,6;

4-я группа - 1,4.

Значения повышающего коэффициента за квалификационную категорию руководителей и заместителей руководителей общеобразовательных учреждений составляют:

1,30 - за высшую квалификационную категорию;

1,15 - за первую квалификационную категорию.

5.3. Отнесение образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей осуществляется в зависимости от количественных показателей общеобразовательного учреждения (контингент обучающихся; численность работников; наличие соответствующим образом оборудованных и эффективно используемых компьютерных классов, библиотеки, читального и спортивного залов, стадиона, медицинского кабинета, столовой и других показателей).

Для расчета повышающего коэффициента по группе по оплате труда руководителя образовательного учреждения учредителем образовательного учреждения может вводиться система рейтинговых баллов.

5.4. Из фонда оплаты труда административно-управленческого персонала могут осуществляться доплаты руководителю и заместителям руководителя Учреждения за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР или Российской Федерации, соответствующие профилю выполняемой работы, установленные в соответствии с нормативными правовыми документами, принятыми на местном уровне.

6. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения

6.1. Стимулирующая часть фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения состоит из двух частей:

$$\text{ФОТ} = \text{ФОТ}_{\text{ст}} + \text{ФОТ}_{\text{ст(п)}} + \text{ФОТ}_{\text{ст(к)}}, \text{ где:}$$

ФОТ_{ст} - стимулирующая часть фонда оплаты труда образовательного учреждения;

ФОТ_{ст(п)} - средства, предусмотренные на стимулирующие выплаты педагогическим работникам образовательного учреждения;

работникам образовательного учреждения;

ФОТ - средства, предусмотренные на стимулирующие выплаты другим категориям ст(к) работников образовательного учреждения.

6.2. Объем средств, предусмотренных на стимулирующие выплаты педагогическим работникам образовательного учреждения, определяется по формуле:

$ФОТ = ФОТ \times п$, где:

ст(п) ст

ФОТ - средства, предусмотренные на стимулирующие выплаты педагогическим ст(п)

работникам общеобразовательного учреждения;

ФОТ - стимулирующая часть фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения;

ст

п - доля средств, предусмотренных на стимулирующие выплаты педагогическим работникам образовательного учреждения в стимулирующей части оплаты труда.

Значение "п" определяется общеобразовательным учреждением самостоятельно в диапазоне - от 75 до 90 процентов.

6.3. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам общеобразовательных учреждений (учителям, педагогам-организаторам, педагогам-психологам и другим категориям педагогических работников) устанавливаются в прямой зависимости от результативности и качества их труда, выражающихся в показателях проявления компетентности педагогического работника.

6.4. Показатели проявления компетентности педагогического работника и порядок их определения устанавливается в соответствии с приказом Комитета по образованию и науки Администрации Волгоградской области от 19.07.2010г. № 3092 «О стимулировании педагогических и руководящих работников образовательных учреждений муниципальных районов (городских округов) Волгоградской области, реализующих программы общего образования».

6.5. Расчет стимулирующих выплат педагогическим работникам общеобразовательных учреждений (как работающих на постоянной основе, так и совместителей) производится один раз в год по состоянию на 1 сентября по сумме показателей проявления компетентности педагогического работника за предыдущий учебный год с учетом педагогической нагрузки и средних показателей наполняемости классов по образовательному учреждению. Стимулирующие выплаты производятся ежемесячно. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам образовательного учреждения производятся ежемесячно.

6.6. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам образовательного учреждения состоят из основных стимулирующих надбавок педагогических работников и персональных стимулирующих надбавок педагогических работников.

6.7. Объем основной стимулирующей надбавки педагогического работника определяется по формуле:

$ОН = К \times Т \times О \times С$, где:

пр пр ун пр нш

ОН - основная стимулирующая надбавка педагогического работника;

пр

К - сумма показателей проявления компетентности педагогического работника;

пр

Т - доля тарифицированной учебной нагрузки ($T \leq 1$);

ун

О - оклад педагогического работника;

пр
 C - средняя доля от нормативной наполняемости классов по образовательному
 нш
 учреждению ($C \leq 1$).
 нш

6.8. Персональная стимулирующая надбавка педагогического работника рассчитывается при количестве обучающихся в общеобразовательном учреждении свыше 50 человек. Объем персональной стимулирующей надбавки педагогического работника определяется по формуле:

$$\text{ПН} = \left(K - 1,03 \times P \right) \times \frac{\text{ФОТ} - \text{SUM ОН}}{100 \times \text{SUM}(K - P)}, \text{ где:}$$

$\text{пр} \quad \text{пр} \quad \text{ст(п)} \quad \text{пр}$
 $\text{пр} \quad \text{пр} \quad \text{пр}$

ПН - персональная стимулирующая надбавка педагогического работника;
 пр

K - сумма показателей проявления компетентности педагогического
 пр
 работника, выраженная в процентах;

P - среднее значение от суммы показателей проявления компетентности педагогических работников по образовательному учреждению;

ФОТ - средства, предусмотренные на стимулирующие выплаты
 ст(п)

педагогическим работникам образовательного учреждения;

SUM ОН - сумма основных стимулирующих надбавок педагогического
 пр

работника образовательного учреждения.

6.9. Объем стимулирующей выплаты педагогического работника определяется по формуле:

$$\text{СВ} = \text{ОН} + \text{ПН}, \text{ где:}$$

$\text{пр} \quad \text{пр} \quad \text{пр}$

СВ - стимулирующая выплата педагогического работника;
 пр

ОН - основная стимулирующая надбавка педагогического работника;
 пр

ПН - персональная стимулирующая надбавка педагогического работника
 пр

(при $\text{ПН} < 0$ принимается $\text{ПН} = 0$).
 $\text{пр} \quad \text{пр}$

6.10. Расчет стимулирующих выплат заместителям руководителя образовательного учреждения (кроме заместителя руководителя по административно-хозяйственной части), работающим на ставку, производится один раз в год по состоянию на 1 сентября в зависимости от результативности и качества труда (средних показателей наполняемости классов, среднего значения от суммы показателей проявления компетентности педагогических работников по общеобразовательному учреждению, степени удовлетворенности родителей качеством предоставляемого образования и степени удовлетворенности педагогических работников организацией образовательного процесса), проявленных за предыдущий учебный год. Стимулирующие выплаты заместителям руководителя производятся ежемесячно.

6.11. Стимулирующие выплаты заместителей руководителя образовательного учреждения состоят из основных стимулирующих надбавок заместителей руководителя общеобразовательного учреждения и дополнительных стимулирующих надбавок заместителей руководителя образовательного учреждения.

6.12. Объем основной стимулирующей надбавки заместителя руководителя образовательного учреждения определяется по формуле:

$$O_{H\text{зр}} = \frac{6 \times (P_{\text{нш}} \times C_{\text{р}} \times U_{\text{пр}} \times U_{\text{р}})}{3} \times O_{\text{зр}}, \text{ где:}$$

$O_{H\text{зр}}$ - основная стимулирующая надбавка заместителя руководителя общеобразовательного учреждения;

P - среднее значение от суммы показателей проявления компетентности педагогических работников по общеобразовательному учреждению;

C - средняя доля от нормативной наполняемости классов по общеобразовательному учреждению ($C_{\text{нш}} \leq 1$).

U - степень удовлетворенности родителей качеством предоставляемого общеобразовательным учреждением образования (в процентах);

U - степень удовлетворенности педагогических работников образовательного учреждения организацией образовательного процесса (в процентах);

3 - количество заместителей руководителя общеобразовательного учреждения;

O - оклад заместителя руководителя общеобразовательного учреждения.

6.13. Дополнительная стимулирующая надбавка заместителя руководителя образовательного учреждения определяется по формуле:

$$D_{H\text{зр}} = P_{\text{нш}} \times C_{\text{р}} \times U_{\text{пр}} \times U_{\text{р}} \times \frac{\text{SUM } O_{\text{зр}}}{3}, \text{ где:}$$

$D_{H\text{зр}}$ - дополнительная стимулирующая надбавка заместителя руководителя образовательного учреждения;

P - среднее значение от суммы показателей проявления компетентности педагогических работников по общеобразовательному учреждению;

C - средняя доля от нормативной наполняемости классов по общеобразовательному учреждению ($C_{\text{нш}} \leq 1$);

U - степень удовлетворенности родителей качеством предоставляемого

образовательным учреждением образования (в процентах);

У - степень удовлетворенности педагогических работников

пр

образовательного учреждения организацией образовательного процесса (в процентах);

SUM O - сумма окладов заместителей руководителя образовательного учреждения;

зр

З - количество заместителей руководителя общеобразовательного учреждения.

р

6.14. Стимулирующая выплата заместителя руководителя образовательного учреждения определяется по формуле:

СВ = ОН + ДН , где:

зр зр зр

СВ - стимулирующая выплата заместителя руководителя

зр

образовательного учреждения;

ОН - основная стимулирующая надбавка заместителя руководителя

зр

образовательного учреждения;

ДН - дополнительная стимулирующая надбавка заместителя руководителя

зр

образовательного учреждения