



## Волгоградская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ

### Информационный листок. Выпуск № 3 2021 год

С 1 января МРОТ - 12 792 рублей и новые правила, по которым он устанавливается ([Федеральный закон от 29 декабря 2020 г. N 473-ФЗ](#))

Внесены поправки в [Закон](#) о МРОТ, предусматривающие его увеличение с 1 января 2021 года до 12 792 рублей в месяц.

Установлены новые требования к порядку определения МРОТ. Теперь предусмотрено, что МРОТ на очередной год устанавливается федеральным законом в текущем году и исчисляется исходя из рассчитанной Росстатом величины медианной заработной платы за предыдущий год. С 2021 года соотношение МРОТ и медианной заработной платы устанавливается в размере 42 процентов. Указанное соотношение пересматривается не реже одного раза в пять лет исходя из условий социально-экономического развития РФ. При этом МРОТ на очередной год не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по РФ на очередной год и МРОТ, установленного на текущий год.

Порядок определения величины прожиточного минимума также претерпел изменения. Если раньше она рассчитывалась на основании потребительской корзины и уровня цен, то теперь зависит от величины медианного среднедушевого дохода за предыдущий год и с 2021 года должна составлять 44,2 процента от последнего. Данное соотношение пересматривается не реже одного раза в пять лет исходя из условий социально-экономического развития РФ. При этом в течение срока действия установленного соотношения величина прожиточного минимума на душу населения в целом по РФ на очередной год не может быть установлена ниже чем для текущего года.

**Напоминаем, что согласно ст. 133 ТК РФ месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже МРОТ.**

*В связи с вышеперечисленными актами законодательства РФ, работодателям необходимо внести соответствующие изменения в локальные нормативные акты организаций и трудовые договоры с работниками (прим. производство уведомления работников об изменении определенных сторонами условий трудовых договоров в порядке статьи 74 Трудового кодекса РФ в этом случае не требуется).*

Надеемся, что данная информация будет своевременно доведена до сведения заинтересованных лиц и позволит избежать нарушений, связанных с назначением и выплатой заработной платы работникам образовательных организаций.

***Ваши вопросы продолжают данную серию информационных материалов для членов Профсоюза.*** Юристы обкома Профсоюза 8-8442-38-35-95, 38-97-62 [obkom@ed-prof.ru](mailto:obkom@ed-prof.ru)

